

Warszawa 29 maja 2018 r.

**Pan  
Mateusz Morawiecki  
Prezes Rady Ministrów**

*Szanowny Panie Premierze,*

Organizacje związkowe zrzeszone w NSZZ „Solidarność” w Urzędach Wojewódzkich zwracają się do Pana Premiera z apelem o:

- Odmrożenie funduszu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej i wzrostu wynagrodzeń jeszcze w tym roku dla wszystkich grup zawodowych.
- Odmrożenie od 2019 r. kwoty bazowej w korpusie służby cywilnej i zwiększenie jej co najmniej do poziomu płacy minimalnej.
- Corocznej waloryzacji kwoty bazowej.
- Odmrożenie odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Fundamentalną przyczyną naszego wystąpienia jest rosnąca frustracja i coraz słabsze zainteresowanie pracą w służbie cywilnej.

Zjawiska te są wynikiem;

- Niskiej konkurencyjności wynagrodzeń w rządowej administracji terenowej.
- Bardzo słabej dynamice wzrostu wynagrodzeń. Zwracamy uwagę, że kwota bazowa stanowiąca podstawę wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej od 2009 r. pozostaje na niezmiennym poziomie tj. 1873,84 zł, mimo stale rosnących kosztów utrzymana. O degradacji wynagrodzeń świadczy fakt, że ww. kwota bazowa w 2008 r. stanowiła 163 % płacy minimalnej, w 2017 r. – 94 % płacy minimalnej, a w 2018 r., już tylko 89 % płacy minimalnej.

W świadomości społecznej dominuje pogląd ukształtowany przez media i wielu polityków, że najważniejsze dla państwa są takie sfery jak: służba zdrowia; edukacja; bezpieczeństwo wewnętrzne i zewnętrzne. Nie kwestionujemy tego poglądu. Dostrzegamy jednak niedostateczne rozumienie roli terenowej administracji rządowej.

Urzędy wojewódzkie, a także powiatowa, wojewódzka administracja zespolona i niezespolona stanowią o sile i skuteczności państwa na terenie całego kraju i poza nim. Instytucje te wykonują ciągle rozszerzający się wachlarz zadań obejmujących dla

przykładu: kontrolę finansów państwa dotyczących wielomilionowych dotacji celowych; gospodarowanie mieniem skarbu państwa; dbanie o ład inwestycyjny i środowiskowy, zarządzanie kryzysowe, nadzór nad wieloma programami z zakresu spraw społecznymi i ochrony zdrowia, a także – niezwykle istotną – kontrolę uchwał samorządowych. To tylko wybrane zakresy działań i odpowiedzialności terenowej administracji rządowej.

Tymczasem dramatycznie wzrasta liczba vacatów – z 2.757 w połowie 2016 roku do 4 309 na przełomie roku 2017/2018. Systematycznie maleje odsetek naborów zakończonych zatrudnieniem. Dynamicznie wzrasta różnica między wynagrodzeniami w służbie cywilnej i w sektorze prywatnym. Dotyczy to szczególnie zawodów specjalistycznych.

Wręcz miazdzące jest porównanie naszych wynagrodzeń do płac w „Lidlu” i „Biedronce”. **Okolo 64% urzędników** korpusu służby cywilnej (83.135 osób) ma wynagrodzenie zasadnicze niższe od **minimalnego wynagrodzenia w „Lidlu”**. Niekorzystne tendencje narastają. Zjawisko obniżania jakości kadr trudno zobrazować, faktem jest coraz mniejsze zainteresowanie pracą w służbie cywilnej. W miejsce odchodzących specjalistów zatrudniani są z reguły pracownicy niedoświadczeni, o niższych kwalifikacjach.

W wielu urzędach administracji rządowej nastąpiło zmniejszenie wynagrodzenia, co – przy jednoczesnym wzroście obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów, powoduje zwiększenie obciążenia pracą, co de facto oznacza wzrost wydajności pracy za niższą płacę. Efektem jest odpływ doświadczonych pracowników do urzędów administracji samorządowej i firm. Ich dobra praca jest jednym z warunków realizacji programu społecznego i ekonomicznego rządu. Brak odpowiedniego systemowego wzrostu wynagrodzeń nie sprzyja utrzymaniu doświadczonej kadry.

Państwo stopniowo traci zdolność pełnej i terminowej realizacji kluczowych programów rządowych. W warunkach zarządzania permanentnym kryzysem pojawia się zjawisko dzielenia spraw według bieżących priorytetów. To jest nadzwyczaj groźna praktyka. Termin „gaszenia pożarów” uzyskał status najcelniejszej ilustracji stanu terenowej administracji rządowej.

Obecny poziom płac, w tym pracowników z długoletnim stażem, nie pozwala na godne życie i utrzymanie rodziny a w przyszłości na godne emerytury.

Konsekwentne „zamrażanie” wzrostu wynagrodzeń nie podlegających automatycznej indeksacji prowadzi do coraz większych rozbieżności płacowych wśród poszczególnych grup pracowników u tego samego pracodawcy.

Jesteśmy świadomi, iż decyzja o zamrożeniu płac podyktowana była trudną sytuacją ekonomiczną naszego kraju oraz globalnym kryzysem gospodarczym. **W chwili obecnej brak jest uzasadnionych społecznie i ekonomicznie podstaw do dalszego utrzymania zamrożenia naszych wynagrodzeń.**

Dalsze utrzymywanie drastycznych ograniczeń w zakresie waloryzacji i wzrostu wynagrodzeń pracowników naszej grupy zawodowej jest nieuzasadnione i niehumanitarne.

Dlatego wykreowanie rozsądnej polityki płacowej w naszym sektorze jest wyzwaniem nadzwyczaj pilnym!

W związku z powyższym organizacje związkowe NSZZ „Solidarność” Urzędów Wojewódzkich, administracji zespolonej i niezespolonej domagają się pilnego podjęcia przez Rząd RP działań w celu podniesienia niskich wynagrodzeń dla pracowników administracji rządowej. Potrzebne są działania zdecydowane i konkretne.

Z poważaniem

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

(1) przy  
Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku  
80 810 GDAŃSK, Al. Głęboka 21/27  
NIP 583-26-85-857, Nr 754

Organizacja Międzyzakładowa 676  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim  
w Poznaniu

Regon 680757753, NIP 778432888

PRZEWODNICZĄCA

Związku Zawodowego Pracowników  
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opole

Halina Wawrzyńkiewicz

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA Nr 3054  
NSZZ „Solidarność” M UW w Warszawie

z siedzibą w Delegaturze-Placówce Zamiejscowionej  
w Ciechanowie

ul. 17 Stycznia 7, 08-408 Ciechanów

Wiergoneta Gerszowa

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu  
Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Rzeszowie

35-101 Rzeszów, ul. gen. M. Langiewicza 28  
NIP 813-14-46-893 • REGON 690419687

Marek Piłan

Do wiadomości:

1. Marek Kuchciński – Marszałak Sejmu RP.
2. Stanisław Karczewski – Marszałak Senatu.
3. Joachim Brudziński – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji
4. Wojewodowie – 16.
5. Dobrosław Dowiat-Urbański – Szef Służby Cywilnej..
6. Piotr Duda – Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.
7. Jerzy Wielgus – Przewodniczący Rady Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność”.
8. Lucyna Walczykowska – Przewodnicząca Sakeji PARIS.

Przewodnicząca  
MK NSZZ „Solidarność”  
przy LUW w Lublinie

Elżbieta Kurzępa

PRZEWODNICZĄCA  
Zakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
przy Rajewo-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim  
w Bydgoszczy

Halina Piłan

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

przy Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim

w Białymstoku

16-243 Białystok, ul. Mickiewicza 3

PRZEWODNICZĄCY KOMISJI

Grzegorz Gostomski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA  
NSZZ „Solidarność”

Pracowników Administracji w Olsztynie  
ul. M. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn  
Regon 510702813, NIP 7383768114

PRZEWODNICZĄCY  
NR NSZZ „Solidarność”

Wiesław Kurczak  
Ażeta Japińska