



Krajowa Sekcja Pracowników Administracji
Rządowej i Samorządowej
31-549 Kraków, Al. Powstania Warszawskiego 10
solidar@um.krakow.pl

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
KRAJOWA SEKCJA
Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej
31-549 Kraków, Al. Powstania Warszawskiego 10
tel. 12 616-92-35, kom. 519-323-661

Kraków, dnia 8 marca 2018 r.

STANOWISKO nr 3/03/2018
RADY KRAJOWEJ SEKCJI NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ I SAMORZĄDOWEJ
z dnia 8 marca 2018 r.

dotyczące
*projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie
wynagradzania pracowników samorządowych*
(Nr w wykazie prac RD323)

W nawiązaniu do przesłanego projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Nr w wykazie prac RD323) - Rada Krajowej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej - przesyła niżej opisane uwagi.

W załączniku Nr 1 do rozporządzenia określającego wysokość minimalnego wynagrodzenia dla poszczególnych stanowisk pracowniczych na uwagę zasługuje najniższe wynagrodzenie (1700 zł), które w naszym odczuciu jest zdecydowanie zaniżone i nie odzwierciedla w żaden sposób rzeczywistości. Zaznaczyć należy, iż minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi obecnie 2100 zł.

Oczywiście, kwota najniższego wynagrodzenia (1700zł) potencjalnie może być zrozumiała w przypadku, gdy do wynagrodzenia zasadniczego doliczane są inne składniki wynagrodzenia np. dodatek stażowy (od 5-20%). Są jednak pracownicy mający staż pracy poniżej pięciu lat. A to oznacza, że nie są objęci tzw. „innymi składnikami wynagrodzenia”. W takich sytuacjach pracodawcy stosują tzw. środek nadzwyczajny umożliwiający dostosowanie wynagrodzenia do obowiązujących w tym zakresie przepisów (2100zł).

Aby tego unikać, Rada Krajowej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej wnosi o określenie wysokości minimalnego wynagrodzenia w najniższej sklasyfikowanej grupie w postaci opisowej: *„nie mniej, niż wysokość najniższego wynagrodzenia w kraju”*.

Uważamy wręcz, że najniższe wynagrodzenie w tym rozporządzeniu powinno być określone nie kwotowo, ale poprzez odesłanie do przepisów o minimalnym wynagrodzeniu. W ten sposób kolejne minimalne kwoty w poszczególnych kategoriach stanowić będą krotność (mnożnik) minimalnego wynagrodzenia np. kategoria II 1,1 * kwota kategorii I, lub być wyrażana procentowo w stosunku do minimalnego wynagrodzenia. Taki zapis automatycznie będzie powodował wzrost dolnej granicy widełek w razie zmiany minimalnego wynagrodzenia.

Zapoczątkowałoby to proces urealnienia wynagrodzeń pracowników samorządowych w stosunku do innych zawodów, gdzie początkowe wynagrodzenie jest znacznie wyższe.

Doprecyzowania wymaga zapis dotyczący zmiany charakteru części stanowisk z pomocniczych i obsługi (np. archiwista) na urzędnicze. Projekt nie zawiera jasnego zapisu, w jaki sposób ma być przeprowadzona zmiana i nie gwarantuje ciągłości zatrudnienia. Nie rozstrzyga również, czy przeniesienie odbędzie się automatycznie, czy też wystąpi

konieczność organizowania konkursu. Nawet jeżeli przyjmiemy, że przeniesienie nastąpi automatycznie na stanowisko urzędnicze to z jakim wynagrodzeniem?

Wynagrodzenia zasadnicze przy premiach nie są wysokie, a premia jest dodatkowym składnikiem wynagrodzenia. Konieczne będą tutaj aneksy do umów lub wypowiedzenia zmieniające. To wszystko może skutkować utratą pracy lub środków do życia przy przejściu na stanowisko urzędnicze wyłącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

Powszechnym działaniem pracodawców samorządowych jest zatrudnianie pracowników z wyższym wykształceniem na stanowiskach pomocniczych i obsługi a po przepracowaniu określonego czasu organizowane są nabory z określanymi wymaganiami konkretnie pod te osoby. Zakres czynności tychże pracowników praktycznie nie ulega zmianie po „wygraniu” konkursu. Przykładowo, archiwiści wykonujący identyczne obowiązki służbowe jak pracownicy na stanowiskach urzędniczych (faktycznie nie mające nic wspólnego z archiwizacją) po konkursie nadal je wykonują bez żadnych korekt zakresu obowiązków. Brak jasnego zapisu spowoduje wystąpienie różnych interpretacji prawnych. W wielu samorządach wynagrodzenia pracowników pomocniczych i obsługi składają się z wynagrodzenia zasadniczego i premii (regulaminowej, uznaniowej lub łączonej), której nie otrzymuje zdecydowana większość pracowników na stanowiskach urzędniczych.

Projekt niniejszego Rozporządzenia wynika z zapisów ustawy dot. pracowników samorządowych, dlatego sygnalizujemy konieczność zmian w ustawie m.in. dotyczących uregulowania/zrównania dodatków za nadgodziny z dodatkami kodeksowymi tj. 50% i 100% oraz zmiany zapisu odnośnie innych dodatków m.in. motywacyjnych. Proponujemy zmianę zapisu w ustawie polegającą na tym, że pracodawca samorządowy powinien (a nie jak jest obecnie „może”) regulować w regulaminach wynagradzania inne dodatki. Aktualny zapis „może” pracodawcy interpretują dowolnie, wielokrotnie ze szkodą dla pracownika, np. tworzone są dodatki motywacyjne, a zasady ich przyznawania opisane w sposób dowolny w wewnętrznych procedurach tworzonych przez pracodawcę, nieopisanych w regulaminach wynagradzania. Jest to ewidentne omijanie konieczności negocjowania tych dodatków ze związkami zawodowymi.

Za Radę KS PARiS:

Z-ca Przewodniczącego
KRAJOWEJ SEKCJI
Pracowników Administracji
Rządowej i Samorządowej
Andrzej Jaszczuk

PRZEWODNICZĄCA
KRAJOWEJ SEKCJI
Pracowników Administracji
Rządowej i Samorządowej

Lucyna Walczykowska

Otrzymują:

- P. Piotr Duda – Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
przewodni@solidarnosc.org.pl, prezydiu@solidarnosc.org.pl.
- P. Bogdan Kubiak – Z-ca Przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” ds. struktur branżowych,
b.kubiak@solidarnosc.org.pl, branze@solidarnosc.org.pl.
- P. Henryk Nakonieczny – Członek Prezydium KK NSZZ „Solidarność” ds. dialogu społecznego,
h.nakonieczny@solidarnosc.org.pl, seckprez@solidarnosc.org.pl, dpsgda@solidarnosc.org.pl, kzimme@solidarnosc.org.pl.
- P. Jerzy Wielgus – Przewodniczący Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność”,
j.wielgus@solidarnosc.org.pl, skkm@solidarnosc.org.pl.