



**Krajowa Sekcja Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej**  
31-549 Kraków, Al. Powstania Warszawskiego 10  
[solidarnosc@ksparis.pl](mailto:solidarnosc@ksparis.pl); [www.ksparis.pl](http://www.ksparis.pl);

---

Kraków, 9 września 2020 r.

**STANOWISKO nr 1/09/2020**

**PREZYDIUM RADY KRAJOWEJ SEKCJI NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ I SAMORZĄDOWEJ**

**z dnia 9 września 2020 r.**

w sprawie

***projektu ustawy budżetowej na rok 2021 wraz z uzasadnieniem obejmującym  
„Planowanie w układzie zadaniowym na 2021 rok – Skonsolidowany plan wydatków w  
układzie zadaniowym na 2021 rok i dwa kolejne lata” oraz  
projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji  
ustawy budżetowej na rok 2021***

Prezydium Rady Krajowej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej (KS PARiS) – po dokonaniu analizy projektu ustawy budżetowej na rok 2021 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 – zgłasza następujące uwagi do projektu:

1. W projekcie ustawy budżetowej na rok 2021 środki na wynagrodzenia ogółem pracowników administracji rządowej pozostawiono na prawie niezmiennym poziomie w porównaniu z budżetem państwa na rok 2020. W szczególności, stosownie do treści art. 16 pkt 2 projektu, środki na wynagrodzenia w służbie cywilnej ustalono w wysokości 10 109 972 tys. zł. (10 020 797 tys. zł w roku bieżącym). Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu, proponuje się ustalić średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100,0%. Tymczasem zgodnie z art. 17 projektu, prognozowany średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem wynosi 101,8%. Zgodnie z treścią art. 24 projektu prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wyniesie 5 259 zł. (nieznaczny wzrost w porównaniu z budżetem na rok 2020 – 5 227 zł). Reasumując, środki na wynagrodzenia dla pracowników administracji rządowej (w szczególności członków korpusu służby cywilnej) ustalono na niemal identycznych poziomach co w roku bieżącym, przy założeniu wzrostu inflacji o 1,8% oraz nieznacznym wzroście wynagrodzenia w gospodarce narodowej.
2. Tylko pozornie jednak środki na wynagrodzenia w państwowej administracji rządowej pozostawiono na poziomie z roku bieżącego. Po pierwsze, środki na wynagrodzenia w tej sferze muszą być większe z uwagi na fakt wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, którym obejmowana jest coraz większa grupa pracowników administracji. Po drugie, od 1 stycznia 2021r. administracja publiczna zostaje włączona do Pracowniczych Programów Kapitałowych. Przy założeniu 75 proc. partycypacji kosztuje to budżet ok. 340 mln zł. Realnie zatem wynagrodzenie pracowników administracji zostaje zmniejszone. Wynika to z treści art. 16 ust. 1 projektu ustawy

