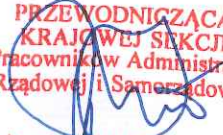


Kraków, dnia 7 września 2017 r.

**STANOWISKO nr 2/09/2017**  
**RADY KRAJOWEJ SEKCJI NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**  
**PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ I SAMORZĄDOWEJ**  
**z dnia 7 września 2017 r.**  
**w sprawie**  
***projektu ustawy budżetowej na rok 2018***

1. Rada Krajowej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej, po zapoznaniu się z oceną bieżącej sytuacji makroekonomicznej, przedstawionej w projekcie do ustawy budżetowej na rok 2018 - mając na uwadze pogarszającą się od lat sytuację pracowników korpusu służby cywilnej – wnosi o uwzględnienie w ustawie budżetowej konieczności podwyżki kwoty bazowej w służbie cywilnej oraz uwzględnienie identycznego poziomu wzrostu wynagrodzeń dla pracowników niebędących członkami służby cywilnej, zatrudnionych w innych instytucjach administracji państwowej, w tym osób zatrudnionych na podstawie innej pragmatyki zawodowej w tej administracji. Brak podwyżki oznacza kontynuację trwającego już dziewiąty rok - od 2009 r. - **zamrożenia** wynagrodzeń w administracji państwowej. Należy zaznaczyć, że jeszcze w roku 2008 kwota bazowa w służbie cywilnej stanowiła **163,15%** płacy minimalnej, natomiast w roku 2017 kwota bazowa w służbie cywilnej (**1873,84 zł**) stanowiła już tylko **93,7%** płacy minimalnej (**2000,00 zł**). To porównanie znakomicie odzwierciedla skalę realnego obniżenia się wynagrodzeń w służbie cywilnej i oznacza pauperyzację urzędników administracji państwowej.
2. Rada Krajowej Sekcji zwraca uwagę na fakt, iż w wielu urzędach administracji centralnej nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia, co przy jednoczesnym **mnożeniu regulacji prawnych, powoduje wzrost obciążenia pracowników**. Powyższa sytuacja oznacza żądanie ze strony pracodawcy wyższej wydajności za niższą płacę. Efektem jest ucieczka ludzi młodych - posiadających perspektywę - z administracji centralnej. Zaś dobra praca służby cywilnej jest jednym z warunków sprawnej realizacji programu społecznego i ekonomicznego rządu.
3. Rada Krajowej Sekcji zwraca również uwagę na niepokojące obniżenie w Planie Finansowym Funduszu Pracy na rok 2018 kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia i składki pracowników powiatowych urzędów pracy w stosunku do roku 2017 o kwotę 43 123 tys. zł. W 2017 roku kwota wynosiła 231 123 tys. zł, natomiast w 2018 roku planowana jest kwota 188 000 tys. zł - tabela 10A/pozycja 3.2. Nie znamy przyczyn tego obniżenia, ale należy domniemywać, iż wpłynie ono na zmniejszenie dotacji na realizację zadań zleconych a co za tym idzie możliwość zmniejszenia zatrudnienia. Wynagrodzenia doświadczonych pracowników PUP są dramatycznie niskie i oscylują wokół kwoty minimalnego wynagrodzenia. Sytuacja ta ma miejsce praktycznie we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy na terenie całego kraju.  
W tej sytuacji, ciężar obniżenia kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia i składki pracowników PUP będą musiały przejąć samorządy a pracownicy nadal nie otrzymają żadnych podwyżek.

Za Radę KS PARiS

PRZEWODNICZĄCA  
KRAJOWEJ SEKCJI  
Pracowników Administracji  
Rządowej i Samorządowej  
  
Lucyna Matejko